

潍柴动力股份有限公司

多元、平等与包容政策

一、背景与目标

潍柴动力股份有限公司（以下简称“潍柴动力”或“公司”或“我们”）致力于持续构建一个多元、平等与包容的工作环境，最大限度地激发员工的创新思维、活力与潜能，进而显著提升综合竞争力。本政策旨在明确公司在员工雇佣、发展与晋升、福利待遇以及工作场所行为等方面的原则与承诺，以维护国际劳工权益，并促进员工和工作环境的多元、平等与包容。

二、适用范围

本政策适用于潍柴动力及其境内外所有附属公司，适用于公司业务经营活动及全体员工（包括全职员工、兼职员工、劳务派遣员工、实习生）。同时，公司要求供应商、承包商、服务商等业务合作伙伴遵守本政策或同等政策要求。

三、遵守的法律法规及国际公约

公司严格遵守国家法律、法规及公约要求，并参考相关原则制定本政策。包括但不限于《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》《禁止使用童工规定》《女职工劳动保护特别规定》《中华人民共和国刑法》（关于强迫劳动的规定）等中国法律法规及《国际劳工公约》《世界人权宣言》《联合国工商企业与人权指导原则》《联合国可持续发展目标》《国际人权法案》等国际公约。如果业务所在

国家/地区的法律与本政策存在分歧，我们将采用两者中较高的标准。

四、实施细则

（一）反歧视与骚扰

坚持平等雇佣准则，反对一切因性别、年龄、地域、学历、宗教信仰、国籍、种族、性取向、残疾等因素产生的任何歧视行为，为所有员工提供平等的工作机会。

反对任何形式的职场骚扰（包括性骚扰和非性骚扰）和霸凌、虐待及侮辱行为，鼓励员工间的互相尊重和以礼相待。为所有员工提供工作场所歧视和骚扰防范培训，以提高员工的法律意识和自我保护能力。

设立明确的报告事件上报流程，确保员工在遭遇歧视或骚扰时能够及时、有效地向相关部门反映情况。同时，将对任何涉及歧视或骚扰的事件进行严肃处理，并采取相应的纠正或纪律处分措施。

（二）人权

严格遵守与员工雇佣、禁止童工与强制劳动、多元平等相关的法律法规，以及国际劳工组织的各项劳工权利保障政策。在雇佣员工（包括全职员工、兼职员工）时，我们严格遵循以下原则：

（1）禁止强迫劳动，确保员工有权选择是否接受工作，并在工作过程中享有充分的自由和尊严；

（2）杜绝任何形式的聘用童工和人口贩卖，在招聘时采取

程序及措施识别劳动者年龄，确保录用者入职时均已达到所在地规定的法定就业年龄；

(3) 允许结社自由，尊重员工组织和参与工会活动的权利；

(4) 存在集体谈判权，确保员工有权就工作条件、工资等问题进行集体协商；

(5) 遵守符合业务所在国家/地区法律、标准或其他劳动协议中约定的最低工资、公平报酬和社会福利标准，坚持同工同酬，承诺按时、全额支付薪资；

(6) 推动并健全民主管理，坚持职工代表大会、集体劳动合同签订等阳光、公开和透明的民主程序，保障员工意见反馈渠道畅通，营造良好的民主管理氛围；

(7) 在签订集体合同时，我们将确保合同中包含保护劳工权益的条款，明确双方在劳动关系中的权利和义务，以及解决劳动纠纷的程序和机制。

(三) 人权尽职调查

建立人权尽职调查流程，在自身运营中通过员工访谈、敬业度和满意度调查识别风险；在价值链中通过供应商准入评估、现场审核识别风险；在资本运作中（并购、合资等）开展专项尽职调查；通过定期回顾风险地图、更新风险清单实现系统化风险识别。

主动评估潜在的人权问题，通过制定风险应对措施、完善内部管理制度、加强员工培训等方式减轻人权风险；在识别出人权

风险的运营场地制定并实施缓解计划；通过申诉机制、补偿措施、制度整改等方式对已发生的人权影响进行修复。

（四）多元化

公司承诺尊重员工的多元化生活方式，尽量为员工提供满足其风俗信仰和生活习惯的便利条件。充分尊重个体差异，营造人人皆可成才的发展环境。公司制定《员工多元化发展战略规划》，并设置员工多元化目标，确保招聘过程和员工的多样性。

（五）监督

公司承诺高管层将切实履行对多元、平等与包容性政策实施和文化建设的领导责任，定期督导相关战略的落地与成效。将人权、多元化等指标目标纳入绩效考核体系，对相关员工的工作表现进行定期考核和评估。

公司持续开展多元化与包容性专项内部调研与评估，广泛收集一线员工反馈，并制定针对性优化举措，推动形成更具包容性、更具凝聚力的组织文化。

公司要求全体员工学习《多元、平等与包容政策》，并对员工进行多元化政策培训，提高员工对多元化和包容性的认识和理解，推动多元、平等与包容工作环境的建设。

（六）生活工资承诺

公司倡导业务合作伙伴（包括供应商、承包商、服务商等）向其员工支付不低于基本生活工资的薪酬，以确保他们的基本生活需求得到满足。公司将评估业务合作伙伴（包括供应商、承包

商、服务商等) 的现行员工薪资与基本生活工资的差距, 并督促其根据评估结果采取相应措施, 以确保员工的薪酬待遇公平、合理。

五、反馈机制

潍柴动力鼓励员工、供应商、客户、公众等通过相关渠道对违反本政策的行为进行意见反馈。如收到相关反馈, 公司承诺将认真开展调查, 必要时将采取纠正措施。

六、审查更新

公司承诺至少每年对多元、平等与包容政策进行一次全面审查, 以确保政策内容的合法性、合理性和有效性。此外, 公司将根据所在国家法律、国际公约等变化情况, 启动特别审查程序, 及时对本政策进行修订更新。

七、附则

本政策由潍柴动力董事会 ESG 委员会审议通过, 自发布之日起生效并实施。本政策未尽事宜, 或者与国家法律、法规及政府规定相悖之处, 以国家法律、法规及政府规定为准。